

ZMLUVNÉ STRANY

1. **Obec Spišský Štvrtok**, Tatranská 4,
zastúpená starostom obce Ing. Jánom Grešom, štatutárnym zástupcom zamestnávateľa
(ďalej len zamestnávateľ) na jednej strane
a
2. **Základná organizácia OZPŠaV pri Materskej škole** v Kurimanoch, Kurimany 76,
054 01,
zastúpená Mgr. Janou Biricovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a
uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe
splnomocnenia zo dňa 4. 2. 2004, (ďalej len odborová organizácia) na druhej strane

uzatvárajú tento doplnok č. 1 ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE **zo dňa 30. 03 2012**

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení prílohy č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 30.03.2012 – Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktorá sa mení takto:

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
2. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
3. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
4. Prostriedky SF sa vedú na **analytickom účte** zamestnávateľa, č. ú: 3412143001/5600
5. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho

nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

6. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda odborovej organizácie.

Čl. 2

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa bude tvoriť :

- povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4ods. 1) zákona č. 152/1994 Z. z o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov,
- ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Čl. 3

Použitie sociálneho fondu

1. Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed alebo stravovaciu poukážku príspevok vo výške **0,50 €**.

2. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na príslušný rok poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily, zájazdy, kultúrne akcie, športové a iné aktivity obce a na spoločenské posedenia kolektívu. Žiadosť o úhradu predkladá organizátor podujatia spolu s príslušnými dokladmi správcovi sociálneho fondu po predchádzajúcom odsúhlasení.

Z prostriedkov sociálneho fondu je možné uhrádzať náklady na dopravu, vstupné na športové, kultúrne a iné aktivity v plnej výške. Náklady za rodinných príslušníkov, ktorí sa zúčastnia tej istej akcie spolu so zamestnancom si rodinní príslušníci hradia sami. Úhradu nákladov za rodinných príslušníkov vykonávajú zamestnanci do pokladne mesta.

3. Sociálna výpomoc

Sociálna výpomoc sa poskytuje zamestnancom nachádzajúcim sa v sociálnej tiesni, resp. u ktorých sú iné dôvody hodné osobitného zreteľa a to na základe individuálnej žiadosti. Sociálna výpomoc sa môže poskytnúť maximálne do 200,00 € v súlade s čl 21 KZ.

Čl. 4
Rozpočet sociálneho fondu od roku 2014

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu	
zostatok k 1. 1. 2014	1 848,51 €
plánovaný prídela	2 500,00 €
<hr/>	
S p o l u :	4 348,51 €
2. Výdavky zo sociálneho fondu	
stravovanie zamestnancov – 0,50 €	1 500,00 €
sociálna výpomoc	500,00 €
regenerácia pracovnej sily	2 348,51 €
<hr/>	
S p o l u :	4 348,51 €

Čl. 5

1. Tento doplnok je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov od 1.1.2014.
2. Tento doplnok je platný dňom jeho podpisu zmluvnými stranami, účinný dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa www.spisskystvrtok.sk.

V Spišskom Štvrtku dňa 14.02.2013

SIGNED

.....

za odborovú organizáciu

SIGNED

.....

za zamestnávateľa