

ZMLUVNÉ STRANY

1. **Obec Spišský Štvrtok**, Tatranská 4,
zastúpená starostom obce Ing. Jánom Grešom, štatutárnym zástupcom zamestnávateľa
(ďalej len zamestnávateľ) na jednej strane

a
2. **Základná organizácia OZPŠaV pri Materskej škole** v Kurimanoch, Kurimany 76,
054 01,
zastúpená Mgr. Janou Biricovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a
uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe
splnomocnenia zo dňa 4. 2. 2004, (ďalej len odborová organizácia) na druhej strane

uzatvárajú tento doplnok č. 2 ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
zo dňa 30. 03 2012

Čl. 1
Predmet doplnku

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Kolektívnej zmluvy zo dňa 30.03.2012 (ďalej len „KZ“) takto:

- I. Čl. 11 KZ sa nahrádza novým znením:

Čl. 11
Odstupné a odchodné

1. *Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:*
 - a) *trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,*
 - b) *štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,*
 - c) *päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,*

- d) *šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.*
2. *Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:*
- a) *trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,*
- b) *štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,*
- c) *päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,*
- d) *šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,*
- e) *sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.*
3. *Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.*
4. *Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu**, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.*
5. *Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.*
6. *Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1. ZP*

Čl. 2

1. Tento doplnok je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov od 1.1.2014.
2. Tento doplnok je platný dňom jeho podpisu zmluvnými stranami, účinný dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa www.spisskystvrtok.sk.

V Spišskom Štvrtku dňa 14. 02. 2013

SIGNED

SIGNED

.....
za odborovú organizáciu

.....
za zamestnávateľa